

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение инклюзивного высшего образования
«Московский государственный
гуманитарно-экономический университет»


КАЛМЫЦКИЙ ФИЛИАЛ ФГБОУ ИВО «МГГЭУ»




Комплект контрольно-оценочных средств
для проведения промежуточной аттестации по учебной дисциплине
ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
в рамках программы подготовки специалистов среднего звена
по специальности СПО
38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Элиста, 2022 г.

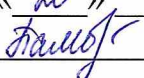
Разработчик:

Калмыцкий филиал ФГБОУ ИВО «Московский государственный гуманитарно-экономический университет», преподаватель,
Д.В.Басанова 

Рассмотрено на заседании предметно-цикловой комиссии общих гуманитарных и профессиональных дисциплин и модулей

Протокол № 3 от «06» 10 2022 г.
Председатель ПЦК  / Н.В.Будыльская /

Одобрено научно-методическим советом

Протокол № 2 от «20» 10 2022 г.
Председатель НМС  / Н.С. Бамбушева /

I. ПАСПОРТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1. Область применения комплекта оценочных средств

Комплект оценочных средств предназначен для оценки результатов освоения учебной дисциплины ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

Таблица 1

Результаты освоения (объекты оценивания)	Основные показатели оценки результата и их критерии	тип задания,	Форма аттестации
Умение использовать необходимые нормативно-правовые акты для осуществления профессиональной деятельности	ориентирование в гражданском, трудовом и административном законодательстве, анализ конкретных практических ситуаций; определение правовой нормы, применимой для разрешения ситуации; соответствие выводов по ситуации толкованию нормы права	теоретическое задание № 1	VI семестр - дифференцированный зачет
Умение защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством	ориентирование в гражданском и трудовом законодательстве; выявление нарушений гражданского и трудового законодательства	теоретическое задание № 1	
Умение анализировать и оценивать результаты деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	ориентирование в гражданском, трудовом, административном и информационном законодательстве; соблюдение алгоритма разрешения ситуационных задач; определение круга проблем по ситуационным задачам; определение правовой нормы, подлежащей применению; соответствие принятого решения толкованию нормы права; выявление условий, противоречащих действующему законодательству, и подготовка предложений по их устранению	практическое задание № 2	
Знание понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности	формулирование понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; определение предмета регулирования; его особенностей; изложение метода регулирования правоотношений в сфере	теоретическое задание № 1	

	профессиональной деятельности		
Знание законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности	перечисление основных источников российского права; определение пределов их действия в пространстве, во времени, по кругу лиц; изложение структуры ГК РФ и ТК РФ, иных кодифицированных актов	теоретическое задание № 1	
Знание правового положения субъектов предпринимательской деятельности	формулирование понятия и признаков субъектов предпринимательской деятельности; перечисление субъектов предпринимательской деятельности; определение правового статуса индивидуальных предпринимателей и юридических лиц	теоретическое задание № 1	
Знание прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности;	формулирование основных прав и обязанностей работников и работодателей; определение возраста наступления трудовой правосубъектности; определение содержания трудового договора	теоретическое задание № 1	
Знание порядка заключения трудового договора и оснований для его прекращения	описание порядка установления испытания при приеме на работу; изложение порядка заключения, прекращения и изменения трудового договора; перечисление оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя; по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушений условий приема на работу; определение продолжительности перевода на другую работу; оформление кадровых документов	теоретическое задание № 1	

<p>Знание понятия дисциплинарной и материальной ответственности работника</p>	<p>перечисление условий привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности; определение случаев привлечения работников к полной материальной ответственности; соблюдение порядка привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности; оформление материалов по наложению дисциплинарного взыскания и материальной ответственности</p>	<p>теоретическое задание № 1</p>	
<p>Знание видов административных правонарушений и административной ответственности</p>	<p>формулирование понятия, видов административного правонарушения и административных наказаний; перечисление оснований и условий привлечения к административной ответственности; определение состава административного правонарушения; изложение порядка наложения административных наказаний</p>	<p>теоретическое задание № 1</p>	

II. КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1. Задания для проведения дифференцированного зачета

Вариант – 1

Задание (теоретическое) № 1

Выберите правильный и наиболее полный вариант ответа и отметьте его в карточке ответов.

1. Экономическое право - это:

- а) самостоятельная, ведущая отрасль правовой системы;
- б) комплексная отрасль правовой системы;
- в) подотрасль гражданского права;
- г) институт финансового права.

2. Принцип равенства участников правоотношений предпринимательской деятельности означает:

- а) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от материального и социального неравенства;
- б) зависимость субъективных гражданских прав у их носителей от организационно-властной зависимости друг от друга;
- в) равные основания возникновения, изменения и прекращения субъективных гражданских прав у их носителей;
- г) неравные основания ответственности субъектов гражданских прав за гражданские правонарушения.

3. Субъектами предпринимательской деятельности могут быть:

- а) Российская Федерация;
- б) субъекты РФ;
- в) муниципальные образования
- г) юридические и физические лица.

4. Юридическое лицо возникает:

- а) в момент государственной регистрации;
- б) в момент подачи учредительных документов в соответствующие органы;
- в) в момент опубликования сведений в прессе;
- г) решением учредителей.

5. Государственная регистрация индивидуального предпринимателя осуществляется:

- а) в муниципальном органе по месту его жительства;
- б) в налоговом органе по месту его жительства;
- в) в налоговом органе независимо от места жительства;
- г) в финансовом органе независимо от места жительства.

6. В содержание трудового правоотношения включается:

- а) право работника на участие в выборах Президента Российской Федерации;
- б) право работника на свободу совести;
- в) права и обязанности работника и работодателя;
- г) право гражданина на обращение в юрисдикционный орган.

7. Контроль (надзор) в сфере противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения осуществляется:

- а) контрольными (надзорными) органами в соответствующей сфере деятельности;
- б) представительным органом;
- в) муниципальными органами в соответствующей сфере деятельности;
- г) Президентом РФ.

8. К основным принципам противодействия коррупции не относят:

- а) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- б) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- в) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- г) свобода договора.

9. Форма расчетного листка заработной платы устанавливается:

- а) представительным органом;
- б) государством;
- в) Президентом РФ;
- г) работодателем.

10. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается:

- а) по более высокой квалификации;
- б) по квалификации, которую он имеет;
- в) по более низкой квалификации;
- г) по усмотрению работодателя.

11. Полная материальная ответственность возлагается на работника в случае:

- а) причинения ущерба преступными действиями работника, установленными приговором суда;
- б) неумышленного причинения ущерба;
- в) обнаружения ущерба общественной комиссией и составления акта;
- г) причинения ущерба правомерными действиями работника.

12. Одной из сторон в публичном договоре обязательно будет:

- а) только коммерческая организация;
- б) коммерческая организация или индивидуальный предприниматель без образования юридического лица;
- в) только индивидуальный предприниматель без образования юридического лица;
- г) государство.

13. Правовую основу государственного регулирования цен составляют:

- а) международные договоры, российское законодательство и подзаконные нормативно-правовые акты;
- б) международные договоры, российское законодательство, подзаконные нормативно-правовые акты, муниципальные нормативно-правовые акты;
- в) международные договоры, российское законодательство и подзаконные нормативно-правовые акты, муниципальные нормативно-правовые акты, локальные акты предприятия;

г) международные договоры, российское законодательство, муниципальные нормативно-правовые акты.

14. Административным правонарушением признается:

а) противоправное, виновное действие или бездействие физического или юридического лица, за которое федеральными законами или законами субъектов РФ об административных правонарушениях установлена административная ответственность;

б) нарушение административно-правовых норм гражданами и организациями;

в) действие, которое прямо запрещено нормами законов и подзаконных нормативных правовых актов;

г) нарушение административно-правовых норм только организациями.

15. Трудовой договор считается заключенным:

а) со дня его подписания работником и работодателем;

б) со дня выдачи работнику копии приказа о приеме на работу;

в) со дня издания приказа о приеме на работу.

г) после первого дня работы работника.

16. Обязательные условия трудового договора:

а) определяются в коллективном договоре или соглашении;

б) определяются по усмотрению сторон трудового договора;

в) определены в ТК РФ и изменению не подлежат.

г) определяет по своему усмотрению работодатель.

17. Работодатель имеет право в общем порядке потребовать следующие документы от работника при заключении трудового договора:

а) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

б) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании;

в) документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку; пенсионное страховое свидетельство; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании.

г) трудовую книжку; справку с места жительства о прописке; характеристику с прежнего места работы; документы воинского учета (для военнообязанных); в отдельных случаях документ об образовании.

18. Какой вид дисциплинарного взыскания не может применить работодатель к работнику в соответствии с ТК РФ?:

а) арест

б) выговор;

в) увольнение;

г) замечание.

19. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора в связи с истечением его срока и работник продолжает работать:

а) трудовой договор считается продолженным на тот же срок на тех же условиях;

б) трудовой договор считается продолженным на неопределенный срок на тех же условиях;

в) трудовой договор прекращается и необходимо перезаключать новый срочный

трудовой договор, с новыми условиями;

г) в) трудовой договор прекращается.

20. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является:

а) последний день рабочей недели;

б) последний день работы работника;

в) следующий, со дня издания приказа, рабочий день.

г) последний день месяца, в котором написано заявление об увольнении.

Задание (практическое) 2

Решите ситуацию:

ООО «Федерико» по договору поставки, заключенному с индивидуальным предпринимателем Кекеевым обязалась поставлять ему отдельными партиями мужские шерстяные свитера по 200 штук (100 штук серого и 100 штук черного цветов) разных размеров. Вопрос о транспорте не был оговорен. В первый период поставки поставщик отгрузил в адрес покупателя 150 свитеров серого и 50 свитеров черного цвета одного и того размера. Кекеев отказался принять часть товара.

Вопросы:

1. Кому предоставлено право выбора транспорта при поставке свитеров, если это право не определено в договоре поставки?
2. Какие обязанности возникают у предпринимателя Кекеева в связи с ненадлежащим исполнением договора поставки фабрикой?
3. Какие обязанности возникают у трикотажной фабрики при отказе Кекеевым от части товара?

Условия выполнения заданий

Время выполнения теоретического и практического задания – 45 мин.

Материал для экзаменуемых при выполнении задания (практического) № 2 –Гражданский кодекс РФ.

Вариант – 2

Задание (теоретическое) № 1

Выберите правильный и наиболее полный вариант ответа и отметьте его в карточке ответов.

1. Основными элементами механизма правового регулирования экономических отношений собственности выступают:

а) гипотеза, отношения, ответственность, материя;

б) правовые нормы, диспозиция, санкция, сознание;

в) правовые нормы, отношения, ответственность, сознание;

г) правовые нормы, отношения, юридические факты, понимание.

2. Предпринимательская деятельность направлена на:

а) получение нематериальных благ;

б) систематическое получение прибыли;

в) разовое получение прибыли;

г) удовлетворение духовных потребностей.

3. Правовой статус индивидуального предпринимателя может возникнуть с:

а) 14 лет;

б) 15 лет;

- в) 16 лет;
- г) 18 лет.

4. Орган, осуществляющий государственную регистрацию юридического лица:

- а) орган местного самоуправления;
- б) орган законодательной власти субъекта РФ;
- в) федеральный орган исполнительной власти и его территориальные органы;
- г) федеральный орган законодательной власти.

5. Участник общества с ограниченной ответственностью:

- а) имеет право выхода из общества в любое время независимо от согласия других участников с выплатой стоимости доли в уставном капитале;
- б) не имеет право выхода из общества;
- в) имеет право выхода из общества в любое время, но с согласия других участников без выплаты стоимости доли в уставном капитале;
- г) имеет право выхода из общества независимо от согласия других, но без выплаты стоимости доли в уставном капитале.

6. Не являются субъектом гражданско-правового договора:

- а) физические лица;
- б) юридические лица;
- в) органы юридических лиц;
- г) Российская Федерация, субъекты Российской Федерации, муниципальные образования.

7. Условие договора купли-продажи о товаре считается согласованным, если договор позволяет определить:

- а) наименование и количество товара;
- б) наименование товара;
- в) количество товара;
- г) наименование товара и срок исполнения обязанности продавцом.

8. К мерам, направленным на противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения относят:

- а) визуальный контроль;
- б) обязательный контроль;
- в) общественный контроль;
- г) муниципальный контроль.

9. Нарушение установленного порядка ценообразования влечет для правонарушителя:

- а) дисциплинарную ответственность;
- б) административную ответственность;
- в) гражданско-правовую ответственность;
- г) материальную ответственность.

10. По общему правилу, трудовая правоспособность возникает у граждан, достигших возраста:

- а) 14 лет;
- б) 18 лет;
- в) 16 лет;
- г) 15 лет.

11. Заработная плата выплачивается:

- а) не реже чем раз в месяц;
- б) не реже чем один раз в два месяца;
- в) не реже чем каждые полмесяца;
- г) не реже чем один раз в неделю.

12. Работодатель или работник возмещают ущерб другой стороне трудового договора в случае:

- а) противоправного поведения работника либо работодателя;
- б) причинения материальных потерь друг другу;
- в) виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.
- г) правомерного поведения работника либо работодателя.

13. Тарифная система дифференциации заработной платы работников различных категорий включает в себя:

- а) тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку;
- б) тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифные коэффициенты;
- в) оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты;
- г) тарифные ставки, оклады (должностные оклады), тарифную сетку и тарифные коэффициенты.

14. Основанием для применения мер административной ответственности являются:

- а) наличие в действиях любого лица состава административного правонарушения;
- б) совершение противоправного деяния, ответственность за которое предусмотрена Кодексом РФ об административных правонарушениях или законами субъектов РФ;
- в) несоблюдение обязательных требований актов управления.
- г) наличие в действиях деликтоспособного лица состава преступления.

15. Трудовой договор — это соглашение:

- а) о выполнении по заданию работодателя любых работ;
- б) о выполнении работы с оплатой по окончании работ;
- в) между работником и работодателем о работе по обусловленной трудовой функции с подчинением внутреннему трудовому распорядку;
- г) о выполнении по заданию власти любых работ.

16. По общему правилу, срок испытания работника при приеме на работу не может превышать:

- а) 6 месяцев;
- б) 3 месяцев;
- в) 2 месяцев;
- г) 1 месяц.

17. Переводом работника на другую работу считается:

- а) поручение работы на другом агрегате (механизме);
- б) изменение рабочего места;
- в) изменение трудовой функции или изменение определенных сторонами условий трудового договора;
- г) изменение размера оплаты труда.

18. Что не учитывается при наложении дисциплинарного взыскания?:
- а) тяжесть совершенного проступка;
 - б) имущественное положение;
 - в) поведение работника;
 - г) обстоятельства совершения проступка.
19. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию:
- а) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за одну неделю;
 - б) предупредив работодателя устно не позднее, чем за две недели;
 - в) в любое время, когда появится такое желание, без предварительного предупреждения работодателя;
 - г) предупредив работодателя письменно не позднее, чем за две недели.
20. До истечения срока предупреждения об увольнении работник:
- а) имеет право в любое время отозвать свое заявление;
 - б) не имеет права отзыва своего заявления;
 - в) имеет право отозвать свое заявление, но в течение первой недели со дня его подачи.
 - г) имеет право отозвать свое заявление только в день подачи заявления.

Задание (практическое) № 2

Решите ситуацию:

Приказом генерального директора ООО «Зюн-Гар» продавец Ильина была уволена по собственному желанию. Ильина обратилась в суд с иском, ссылаясь на то, что заявление об увольнении она не подавала. Представитель коммерческого предприятия пояснил в суде, что Ильина, поссорившись со своим непосредственным начальником - заведующей отделом, пришла в отдел кадров и устно заявила, что больше работать не собирается. На следующий день, а также в последующие дни она на работу не вышла, и была уволена. По данному факту Ильина разъяснила, что из-за конфликта на работе у нее обострилась гипертоническая болезнь, она получила больничный лист, поэтому и не приходила на работу.

Какое решение должен принять суд? Ответ обоснуйте.

Условия выполнения заданий

Время выполнения теоретического и практического задания – 45 мин.

Материал для экзаменуемых при выполнении задания (практического) № 2 –Трудовой кодекс РФ.

2.2. Пакет экзаменатора

ПАКЕТ ЭКЗАМЕНАТОРА		
Задание (теоретическое) №1: Выберите правильный и наиболее полный вариант ответа и отметьте его в карточке ответов.		
Результаты освоения (объекты оценки)	Критерии оценки результата	Отметка о выполнении
Умение использовать необходимые нормативно-правовые акты для осуществления профессиональной деятельности	ориентирование в гражданском, трудовом и административном законодательстве, анализ конкретных практических ситуаций; определение правовой нормы, применимой для разрешения ситуации; соответствие выводов по ситуации толкованию нормы права	
Умение защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством	ориентирование в гражданском и трудовом законодательстве; выявление нарушений гражданского и трудового законодательства	
Умение анализировать и оценивать результаты деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	ориентирование в гражданском, трудовом, административном и информационном законодательстве; соблюдение алгоритма разрешения ситуационных задач; определение круга проблем по ситуационным задачам; определение правовой нормы, подлежащей применению; соответствие принятого решения толкованию нормы права; выявление условий, противоречащих действующему законодательству, и подготовка предложений по их устранению	
Знание понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности	формулирование понятия правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; определение предмета регулирования; его особенностей; изложение метода регулирования правоотношений в сфере профессиональной деятельности	
Знание законодательных актов и других нормативных документов, регулирующих правоотношения в процессе профессиональной деятельности	перечисление основных источников российского права; определение пределов их действия в пространстве, во времени, по кругу лиц; изложение структуры ГК РФ и ТК РФ, иных кодифицированных актов	

Знание правового положения субъектов предпринимательской деятельности	формулирование понятия и признаков субъектов предпринимательской деятельности; перечисление субъектов предпринимательской деятельности; определение правового статуса индивидуальных предпринимателей и юридических лиц	
Знание прав и обязанностей работников в сфере профессиональной деятельности;	формулирование основных прав и обязанностей работников и работодателей; определение возраста наступления трудовой правосубъектности; определение содержания трудового договора	
Знание порядка заключения трудового договора и оснований для его прекращения	описание порядка установления испытания при приеме на работу; изложение порядка заключения, прекращения и изменения трудового договора перечисление оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя; по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон; вследствие нарушений условий приема на работу; определение продолжительности перевода на другую работу; оформление кадровых документов	
Знание понятия дисциплинарной и материальной ответственности работника	перечисление условий привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности; определение случаев привлечения работников к полной материальной ответственности; соблюдение порядка привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности; оформление материалов по наложению дисциплинарного взыскания и материальной ответственности	
Знание видов административных правонарушений и административной ответственности	формулирование понятия, видов административного правонарушения и административных наказаний; перечисление оснований и условий привлечения к административной ответственности; определение состава административного правонарушения; изложение порядка наложения административных наказаний	
Задание (практическое) 2: Решите ситуацию:		
Результаты освоения (объекты оценки)	Критерии оценки результата	Отметка о выполнении
Умение анализировать и оценивать результаты и	ориентирование в гражданском, трудовом, административном и информационном	

последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	законодательстве; соблюдение алгоритма разрешения ситуационных задач; определение круга проблем по ситуационным задачам; определение правовой нормы, подлежащей применению; соответствие принятого решения толкованию нормы права; выявление условий, противоречащих действующему законодательству. и подготовка предложений по их устранению	
--	--	--

Условия выполнения заданий

Время выполнения теоретического и практического задания – 45 мин.

Материал для экзаменуемых при выполнении задания (практического) № 2 – Гражданский кодекс РФ, Трудовой кодекс РФ.

Материал для экзаменатора - эталон ответов; зачетная ведомость; зачетные книжки;

ФГОС СПО по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике, рабочая программа по учебной дисциплине ОП. 11 «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», Нормативно-правовые акты - Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, Гражданский кодекс РФ, Кодекс РФ об административных правонарушениях, Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 2738-ФЗ (извлечения), Федеральный закон «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» от 07.08.2001 № 115-ФЗ (извлечения).

Эталон ответов

вариант 1	вариант 2
1.б	1.в
2.в	2.б
3.г	3.в
4.а	4.в
5.б	5.а
6.в	6.в
7.а	7.а
8.г	8.б
9.г	9.б
10.а	10.в
11.а	11.в
12.б	12.в
13.а	13.г
14.а	14.б
15.а	15.в
16.в	16.б
17.в	17.в
18.а	18.б
19.б	19.г
20.б	20.а

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ТЕОРЕТИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

В тестировании включено 2 варианта, в каждом из которых 20 заданий по темам учебной дисциплины. В качестве теоретического задания используются тесты закрытого типа, в которых выбираются заданные единицы (1 правильный ответ из 4) в ряду подобных.

Устанавливаются следующие критерии оценки тестирования:

18-20 правильных ответов - «отлично» (не менее 90%).

14-17 правильных ответов - «хорошо» (не менее 70%).

10-13 правильных ответов - «удовлетворительно» (не менее 50%).

менее 10 правильных ответов - «неудовлетворительно» (менее 50%).

Выполнение теоретического задания рассчитано на 25 минут.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАКТИЧЕСКОГО ЗАДАНИЯ

Оценка	Критерии
Отлично	умение осуществлять профессиональное толкование нормативно-правовых актов при принятии решений по практическим ситуациям, полная аргументация принятого решения по профессиональной задаче
Хорошо	несущественные ошибки при профессиональном толковании нормативно-правовых актов в принятии решений по практическим ситуациям, аргументация принятого решения по профессиональной задаче
Удовлетворительно	ошибки при профессиональном толковании нормативно-правовых актов в принятии решений по практическим ситуациям, аргументация решения по профессиональной задаче отсутствует
Неудовлетворительно	невладение навыками профессионального толкования нормативно-правовых актов, не решена практическая ситуация.

Выполнение практического задания рассчитано на 20 минут.